



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์

(ฉบับที่ ๕๑/๒๕๖๔)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทบริหาร

สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทบริหาร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจของคณะวิทยาศาสตร์ และมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งให้บุคลากรประเภทบริหารร่วมรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งสามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้มีความสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทบริหาร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ (ฉบับที่ ๕๑/๒๕๖๔) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทบริหาร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

มหาวิทยาลัย หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะ หมายความว่า คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณบดี หมายความว่า คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

บุคลากร หมายความว่า บุคลากรประเภทบริหาร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้แก่ ผู้อำนวยการกองบริหารงาน
คณะ

ข้อ ๕ รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๑ รอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ของปีถัดไป ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้องค์ประกอบและสัดส่วน ดังนี้

องค์ประกอบ	สัดส่วนคะแนน (ร้อยละ)
๑. การประเมินสมรรถนะ	๓๐
๑.๑ สมรรถนะหลัก	
๑.๑.๑ มีความสามัคคี/ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Unity)	
๑.๑.๒ มีการสร้างนวัตกรรม/ความคิดสร้างสรรค์ (Novelty)	
๑.๑.๓ ความเป็นนานาชาติ (Internationality)	
๑.๑.๔ มีความรู้และการจัดการความรู้ (Knowledge/ Knowledge Management)	
๑.๑.๕ มีการคิดแบบวิทยาศาสตร์ (Scientific Mind)	
๑.๒ สมรรถนะตามตำแหน่งงาน	
๒. การประเมินผลสัมฤทธิ์	๗๐
๒.๑ ปริมาณงาน	๔๐
๒.๑.๑ ปริมาณงานประจำ	
๒.๑.๒ ปริมาณงานเชิงพัฒนา	
๒.๑.๓ ปริมาณงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (ให้ใช้ตัววัด OKRs ตาม ข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ)	
๒.๑.๔ ปริมาณงานรอง หรือปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายที่ไม่มีในงาน ประจำ	
๒.๒ คุณภาพงาน	๓๐
๒.๒.๑ ความถูกต้อง	
๒.๒.๒ การตรงต่อเวลาหรือความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	
๒.๒.๓ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	
๒.๒.๔ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	

หลักเกณฑ์การกำหนดรายละเอียด สัดส่วนน้ำหนักคะแนน การคิดค่าคะแนน กำหนดหัวข้อ
สมรรถนะตามตำแหน่งงาน คำอธิบายของการประเมินสมรรถนะ และการประเมินผลสัมฤทธิ์ ให้จัดทำเป็นประกาศคณะ

ข้อ ๗ ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศ
นี้ให้คณบดีมีอำนาจวินิจฉัยหรือสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร และคำวินิจฉัยของคณบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ ศรีจรรย์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์