



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์

(ฉบับที่ ๔๙/๒๕๖๔)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติราชการของบุคลากรประเภทวิชาการ

สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติราชการของบุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจของคณะวิทยาศาสตร์และมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งให้บุคลากรประเภทวิชาการร่วมรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งสามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้มีความสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ และฉบับที่ ๓/๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ และข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๓/๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติราชการของบุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ (ฉบับที่ ๔๙/๒๕๖๔) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติราชการของบุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ (ฉบับที่ ๙/๒๕๕๕) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายผู้สอน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๓.๒ ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ (ฉบับที่ ๑๐/๒๕๕๕) เรื่อง เกณฑ์การคิดภาระงานและสมรรถนะ
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้
ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

มหาวิทยาลัย	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
คณะ	หมายความว่า	คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
คณบดี	หมายความว่า	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
บุคลากร	หมายความว่า	บุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยและ ข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

ข้อ ๕ รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติราชการ

๕.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๑ รอบ ตั้งแต่วันที่ ๑
มิถุนายน ถึง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ของปีถัดไป ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔

๕.๒ ข้าราชการให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ รอบ ให้เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๓/๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึง วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ของทุกปี

(๒) รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ถึง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติราชการ ให้ใช้องค์ประกอบและสัดส่วน ดังนี้

องค์ประกอบ	สัดส่วนคะแนน (ร้อยละ)
๑. การประเมินสมรรถนะ	๓๐
๑.๑ สมรรถนะหลัก	
๑.๑.๑ มีความสามัคคี/ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Unity)	
๑.๑.๒ มีการสร้างนวัตกรรม/ความคิดสร้างสรรค์ (Novelty)	
๑.๑.๓ ความเป็นนานาชาติ (Internationality)	
๑.๑.๔ มีความรู้และการจัดการความรู้ (Knowledge/Knowledge Management)	

องค์ประกอบ	สัดส่วนคะแนน (ร้อยละ)
๑.๑.๕ มีการคิดแบบวิทยาศาสตร์ (Scientific Mind)	
๒. การประเมินผลสัมฤทธิ์	๗๐
๒.๑ ปริมาณงาน	๔๐
๒.๑.๑ ปริมาณงานด้านการสอน	
๒.๑.๒ ปริมาณงานด้านการวิจัย และงานวิชาการอื่น ๆ	
๒.๑.๓ ปริมาณงานด้านบริการวิชาการ	
๒.๑.๔ ปริมาณงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
๒.๑.๕ ปริมาณงานด้านอื่นๆ	
๒.๒ คุณภาพงาน	๓๐
๒.๒.๑ คุณภาพงานด้านการสอน	
๒.๒.๒ คุณภาพงานด้านการวิจัย และงานวิชาการอื่น ๆ	
๒.๒.๓ คุณภาพงานด้านบริการวิชาการ	
๒.๒.๔ คุณภาพด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
๒.๒.๕ คุณภาพด้านอื่นๆ	

หลักเกณฑ์การกำหนดรายละเอียด สัดส่วนคะแนน เกณฑ์การคิดค่าคะแนน คำอธิบายของ
การประเมินสมรรถนะและการประเมินผลสัมฤทธิ์ ให้จัดทำเป็นประกาศคณะ

ข้อ ๗ ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศ
นี้ให้คณบดีมีอำนาจวินิจฉัยหรือสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร และคำวินิจฉัยของคณบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ ศรีจารนัย)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์