



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์

(ฉบับที่ 82/2564)

เรื่อง กำหนดแบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รายงานผลการปฏิบัติราชการ สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมินของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดแบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รายงานผลการปฏิบัติราชการ สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมิน สำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 และมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับข้อ 14 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2564 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 จึงให้กำหนดแบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รายงานผลการปฏิบัติราชการ สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมินของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ (ฉบับที่ 82/2564) เรื่อง กำหนดแบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รายงานผลการปฏิบัติราชการ สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมินของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 3 ในประกาศนี้

คนบตี	หมายความว่า	คนบตีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ข้าราชการ	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 4 แบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงาน สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมิน สำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ให้จัดทำเป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามรายละเอียดแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 5 ให้จัดแบ่งข้าราชการเป็นบุคลากรประเภทวิชาการ และบุคลากรประเภทสนับสนุนให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 โดยอนุโลม

ข้อ 6 ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้คณบดีมีอำนาจวินิจฉัยหรือสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร และคำวินิจฉัยของคณบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ ศรีจรรย์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะวิทยาศาสตร์

(ฉบับที่ 82/2564)

เรื่อง กำหนดแบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รายงานผลการปฏิบัติราชการ สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมินของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

.....

(บุคลากรประเภทวิชาการ)

ข้อตกลงผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบประเมิน [/] รอบที่ (ระหว่างวันที่ถึง.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานที่

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ตำแหน่ง.....

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
1. ปริมาณงาน (40 คะแนน)		
1) งานด้านการสอน 1.1) งานสอนรายวิชาในหลักสูตร (1) (2) 1.2) งานสอนรายวิชาวิทยานิพนธ์ หรือการศึกษานิพนธ์ 1.2.1) <u>วิทยานิพนธ์</u> (1) (2) (3)	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	40

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
<p>1.2.2 การศึกษาอิสระ</p> <p>(1)</p> <p>(2)</p> <p>1.3) งานสอนรายวิชาประสบการณ์วิชาชีพ/วิชาฝึกงาน/สหกิจศึกษา</p> <p>(1)</p> <p>(2)</p> <p>(3)</p> <p>1.4) ภาระงานด้านการสอนอื่น</p> <p>(1)</p> <p>(2)</p> <p>(3)</p>		

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
2) งานด้านการวิจัย และงานวิชาการอื่นๆ 2.1 ด้านการวิจัย 1) 2)		
2.2 ด้านงานวิชาการอื่นๆ 1) 2) 3)		
3) งานด้านบริการวิชาการ 1) 2) 3)		
4) งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1) 2) 3)		
5) งานด้านอื่นๆ 1) 2) 3)		

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
2. คุณภาพงาน (30 คะแนน)		
1) งานด้านการสอน	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านการ สอน
2) งานด้านการวิจัยและงานวิชาการอื่นๆ		
2.1) ด้านการวิจัย	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านการวิจัย
2.2) ด้านงานวิชาการอื่นๆ	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านงาน วิชาการอื่นๆ
3) งานด้านบริการวิชาการ	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านบริการ วิชาการ

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
4) งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม
5) งานด้านอื่น ๆ	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านอื่นๆ

ข้อตกลงการประเมินด้านสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบประเมิน [/] รอบที่ (ระหว่างวันที่ถึง.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานที่

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ตำแหน่ง

สมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ตำแหน่ง	น้ำหนัก
1) มีความสามัคคี/ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Unity)		6
2) มีการสร้างนวัตกรรม/ความคิดสร้างสรรค์ (Novelty)		6
3) ความเป็นนานาชาติ (Internationality)		6
4) มีความรู้ และการจัดการความรู้ (Knowledge/ Knowledge Management)		6
5) มีการคิดแบบวิทยาศาสตร์ (Scientific Mind)		6

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ได้ตกลงร่วมกันและเห็นพ้องกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(.....)

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

ลายมือชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

(บุคลากรประเภทสนับสนุน)

ข้อตกลงผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบประเมิน [/] รอบที่ ... (ระหว่างวันที่ถึง.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง ระดับ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานที่

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ตำแหน่ง หัวหน้า.....

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
1.ด้านปริมาณ (40 คะแนน)		
1) งานประจำ 1.1) 1.2) 1.3)	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	16
2) รายงานข้อมูลตัวชี้วัด หรือ รายงานข้อมูลเชิงบริหาร 2.1) 2.2) 2.3)	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	4
3) งานเชิงพัฒนา : ผลงานบังคับ 3.1) 3.2) 3.3)	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	4

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
4) งานเชิงพัฒนา : ผลงานแบบทางเลือก 4.1) 4.2) 4.3)	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	5
5) งานตามยุทธศาสตร์ของคณะ/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก 5.1) 5.2) 5.3)	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	5
6) ภาระงานรอง/งานที่ได้รับมอบหมาย 6.1) 6.2) 6.3)	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	6

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
2.ด้านคุณภาพ (30 คะแนน)		
1) ความถูกต้อง	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	7.5
2) การตรงต่อเวลาหรือความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	7.5
3) การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	7.5
4) ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เกณฑ์ระดับ 1 เกณฑ์ระดับ 2 เกณฑ์ระดับ 3 เกณฑ์ระดับ 4 เกณฑ์ระดับ 5	7.5

ข้อตกลงผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบประเมิน [/] รอบที่ (ระหว่างวันที่ถึง.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง ระดับ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานที่

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ตำแหน่ง หัวหน้า.....

สมรรถนะหลัก	ระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง	น้ำหนัก
1) มีความสามัคคี/ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Unity)		2
2) มีการสร้างนวัตกรรม/ความคิดสร้างสรรค์ (Novelty)		2
3) ความเป็นนานาชาติ (Internationality)		2
4) มีความรู้ และการจัดการความรู้ (Knowledge/ Knowledge Management)		2
5) มีการคิดแบบวิทยาศาสตร์ (Scientific Mind)		2

สมรรถนะประจำกลุ่มงาน ด้าน.....	ระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง	น้ำหนัก
1.		
2.		
3.		
4.		
.....		
.....		

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ได้ตกลงร่วมกันและเห็นพ้องกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(.....)

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

ลายมือชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่เดือน.....พ.ศ.....