



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์

(ฉบับที่ 80/2564)

เรื่อง กำหนดแบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงาน สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมินของบุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดแบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงาน สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมิน สำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 และมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับข้อ 14 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2564 ลงวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2564 จึงให้กำหนดแบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงาน สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมินของบุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ (ฉบับที่ 80/2564) เรื่อง กำหนดแบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงาน สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมินของบุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 3 ในประกาศนี้

คนบตี	หมายความว่า	คนบตีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
บุคลากรประเภทวิชาการ	หมายความว่า	บุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

เป็นไปตามข้อ 14 และข้อ 17 แห่งข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. 2558

ข้อ 4 แบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงาน สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมิน สำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ให้จัดทำเป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามรายละเอียดแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 5 ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้คณบดีมีอำนาจวินิจฉัยหรือสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร และคำวินิจฉัยของคณบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ ศรีจรรย์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะวิทยาศาสตร์

(ฉบับที่ 80/2564)

เรื่อง กำหนดแบบฟอร์มข้อตกลงการปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงาน สรุปผลการประเมิน และการแจ้งผลการประเมินของบุคลากรประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

.....

ข้อตกลงผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ระหว่างวันที่ .....ถึง.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานที่ .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ..... ตำแหน่ง .....

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
<b>1. ปริมาณงาน ( 40 คะแนน )</b>		
<b>1) งานด้านการสอน</b> <b>1.1) งานสอนรายวิชาในหลักสูตร</b> (1) ..... (2) ..... <b>1.2) งานสอนรายวิชาวิทยานิพนธ์ หรือการศึกษานิพนธ์</b> <b>1.2.1) วิทยานิพนธ์</b> (1) ..... (2) ..... (3) ..... <b>1.2.2) การศึกษานิพนธ์</b> (1) ..... (2) .....	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....	<b>40</b>

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
<p>1.3) งานสอนรายวิชาประสบการณ์วิชาชีพ/วิชาฝึกงาน/สหกิจศึกษา</p> <p>(1) .....</p> <p>(2) .....</p> <p>(3) .....</p> <p>1.4) ภาระงานด้านการสอนอื่น</p> <p>(1) .....</p> <p>(2) .....</p> <p>(3) .....</p>		
<p>2) งานด้านการวิจัย และงานวิชาการอื่นๆ</p> <p>2.1 ด้านการวิจัย</p> <p>(1) .....</p> <p>(2) .....</p> <p>2.2 ด้านงานวิชาการอื่นๆ</p> <p>(1) .....</p> <p>(2) .....</p> <p>(3) .....</p>		
<p>3) งานด้านบริการวิชาการ</p> <p>(1) .....</p> <p>(2) .....</p> <p>(3) .....</p>		

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
4) งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (1) ..... (2) ..... (3) .....		
5) งานด้านอื่นๆ (1) ..... (2) ..... (3) .....		
(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
<b>2. คุณภาพงาน ( 30 คะแนน )</b>		
1) งานด้านการสอน	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านการ สอน
2) งานด้านการวิจัยและงานวิชาการอื่นๆ		
2.1) ด้านการวิจัย	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านการวิจัย

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) น้ำหนัก
2.2) ด้านงานวิชาการอื่นๆ	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านงาน วิชาการอื่นๆ
3) งานด้านบริการวิชาการ	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านบริการ วิชาการ
4) งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม
5) งานด้านอื่น ๆ	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....	เป็นไปตามสัดส่วนของ ปริมาณงานด้านอื่นๆ

ข้อตกลงการประเมินด้านสมรรถนะของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ระหว่างวันที่ .....ถึง.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานที่ .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ..... ตำแหน่ง .....

สมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ตำแหน่ง .....	น้ำหนัก
1) มีความสามัคคี/ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Unity)		6
2) มีการสร้างนวัตกรรม/ความคิดสร้างสรรค์ (Novelty)		6
3) ความเป็นนานาชาติ (Internationality)		6
4) มีความรู้ และการจัดการความรู้ (Knowledge/ Knowledge Management)		6
5) มีการคิดแบบวิทยาศาสตร์ (Scientific Mind)		6

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ได้ตกลงร่วมกันและเห็นพ้องกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(.....)

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

ลายมือชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินและแบบรายงานผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ระหว่างวันที่ .....ถึง.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานที่ .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ..... ตำแหน่ง .....

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) หลักฐานที่แสดงถึงผลการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมิน (หลักฐานเชิงประจักษ์)	(4) คะแนน	(5) น้ำหนัก	(6) ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก [(4)/5]x(5)
<b>1. ปริมาณงาน ( 40 คะแนน )</b>					
<p>1) งานด้านการสอน (..... ชม./สัปดาห์)</p> <p>1.1) งานสอนรายวิชาในหลักสูตร</p> <p>(1) .....</p> <p>(2) .....</p> <p>1.2) งานสอนรายวิชาวิทยานิพนธ์ หรือการศึกษาอิสระ</p> <p>1.2.1) <u>วิทยานิพนธ์</u></p> <p>(1) .....</p> <p>(2) .....</p> <p>(3) .....</p> <p>1.2.2) <u>การศึกษาอิสระ</u></p> <p>(1) .....</p> <p>(2) .....</p> <p>1.3) งานสอนรายวิชาประสบการณ์วิชาชีพ/วิชาฝึกงาน/สหกิจศึกษา</p> <p>(1) .....</p> <p>(2) .....</p>	<p>เกณฑ์ระดับ 1 .....</p> <p>เกณฑ์ระดับ 2 .....</p> <p>เกณฑ์ระดับ 3 .....</p> <p>เกณฑ์ระดับ 4 .....</p> <p>เกณฑ์ระดับ 5 .....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>			



(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) หลักฐานที่แสดงถึงผลการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมิน (หลักฐานเชิงประจักษ์)	(4) คะแนน	(5) น้ำหนัก	(6) ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก [(4)/5]x(5)					
1.4) ภาระงานด้านการสอนอื่น (1) ..... (2) .....										
2) ด้านการวิจัย และงานวิชาการอื่นๆ 2.1 ด้านการวิจัย (.....ชม./สัปดาห์) (1) ..... (2) ..... 2.2 ด้านผลงานวิชาการ (.....ชม./สัปดาห์) (1) ..... (2) .....										
3) งานด้านบริการวิชาการ (.....ชม./สัปดาห์) (1) ..... (2) .....										
4) งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (.....ชม.ทำการ/สัปดาห์) (1) ..... (2) .....										
5) งานด้านอื่นๆ (..... ชม./สัปดาห์) (1) ..... (2) .....										
(7) สรุปปริมาณงานรวมจำนวนชั่วโมง / สัปดาห์ = .....									40	

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) หลักฐานที่แสดงถึงผลการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมิน (หลักฐานเชิงประจักษ์)	(4) คะแนน	(5) น้ำหนัก	(6) ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก [(4)/5]x(5)
<b>2. คุณภาพงาน ( 30 คะแนน )</b>					
1) งานด้านการสอน	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....			เป็นไปตาม สัดส่วนของ ปริมาณงานด้าน การสอน	
<b>2) งานด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ</b>					
2.1) ด้านการวิจัย	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....			เป็นไปตาม สัดส่วนของ ปริมาณงานด้าน การวิจัย	
2.2) ด้านงานวิชาการอื่นๆ	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....			เป็นไปตาม สัดส่วนของ ปริมาณงานด้าน งานวิชาการ อื่นๆ	
3) ด้านบริการวิชาการ	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 .....			เป็นไปตาม สัดส่วนของ ปริมาณงานด้าน	

(1) กิจกรรม / โครงการ / งาน	(2) ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	(3) หลักฐานที่แสดงถึงผลการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมิน (หลักฐานเชิงประจักษ์)	(4) คะแนน	(5) น้ำหนัก	(6) ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก [(4)/5]x(5)
	เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....			บริการวิชาการ	
4) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....			เป็นไปตาม สัดส่วนของ ปริมาณงานด้าน ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	
5) ภาระงานด้านอื่น ๆ	เกณฑ์ระดับ 1 ..... เกณฑ์ระดับ 2 ..... เกณฑ์ระดับ 3 ..... เกณฑ์ระดับ 4 ..... เกณฑ์ระดับ 5 .....			เป็นไปตาม สัดส่วนของ ปริมาณงานด้าน อื่นๆ	
(7) ค่าคะแนนรวมคุณภาพของงาน				30	

แบบประเมินและแบบรายงานผลด้านสมรรถนะของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ระหว่างวันที่ .....ถึง.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานที่ .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ..... ตำแหน่ง .....

สมรรถนะ	(1) ระดับสมรรถนะ ที่แสดงออก	(2) ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ตำแหน่ง .....	(3) น้ำหนัก	(4) คะแนนถ่วงน้ำหนัก [(1)/(2)] x (3)
1) มีความสามัคคี/ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Unity)			6	
2) มีการสร้างนวัตกรรม/ความคิดสร้างสรรค์ (Novelty)			6	
3) ความเป็นนานาชาติ (Internationality)			6	
4) มีความรู้ และการจัดการความรู้ (Knowledge/ Knowledge Management)			6	
5) มีการคิดแบบวิทยาศาสตร์ (Scientific Mind)			6	
(5) สรุปคะแนนสมรรถนะ				

**หลักเกณฑ์การคิดคะแนน**

คะแนนแต่ละสมรรถนะ = (ระดับสมรรถนะที่แสดงออก/ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง)Xน้ำหนัก

แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินค่าน้ำหนักที่กำหนดสูงสุด

องค์ประกอบ	น้ำหนัก	คะแนนที่ได้
<b>1. การประเมินผลสัมฤทธิ์</b>		
1.1 ปริมาณงาน	40	
1.2 คุณภาพงาน	30	
<b>2. การประเมินสมรรถนะ</b>	30	
<b>รวมคะแนนผลการประเมิน</b>	100	
ระดับผลการประเมิน	.....	

จุดเด่น / สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข และ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของตนเอง

.....  
.....  
.....

รับการประเมินได้ประเมินและรายงานผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะของตนแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(.....)

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

ลายมือชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

\*\*\*\*\*